

# RATKAISU 100 15 RATKAISUA



...eli miten saada *Kaikkien osaaminen* käyttöön

SITRA

*Miten mahdollistaa  
osaamisen ja kykyjen  
paremman tunnistamisen  
ja hyödyntämisen  
maailmassa, jossa ihmiset  
ja tieto liikkuvat entistä  
enemmän maasta toiseen?*

# RATKAISU 100

-HAASTEKILPAILUN RATKAISUT, olkaa hyvät!

Ratkaisu 100 on Sitran järjestämä kilpailu, joka etsi ratkaisuja yhteen Suomen tulevaisuuden tärkeimmistä haasteista. Kilpailussa on kehitetty ratkaisuja, *jotta ihmisten osaamista ja kykyjä voitaisi tunnistaa ja hyödyntää entistä paremmin.*

Haaste määriteltiin joukkoistamalla: tuhannet suomalaiset osallistuivat haasteen määrittelyyn joko ehdottamalla aihetta tai äänestämällä mielestään tärkeintä ongelmaa. Yhdessä valitsimme osaamisen Suomen tulevaisuuden kannalta tärkeimmäksi haasteeksi.

Kilpailun avoimeen ratkaisijahakuun vastasi 231 tiimiä: keksijöitä, tutkijoita, yrittäjiä ja kehittäjiä. Valitsimme mukaan 15 parasta ja tuimme niitä ideoiden kehittämässä konkreettisiksi ja toteuttamiskelpoisiksi ratkaisuiksi puolen vuoden ajan.

Käsissäsi on esittely näistä 15 ratkaisusta.

Kilpailu huipentuu 16.11.2017 jaettavaan miljoonapalkintoon. Vaikka juhlimekin voittajia, jokainen ratkaisu voi edistää osaamisen parempaa tunnistamista ja hyödyntämistä. Jos siis innostut jostakusta seuraavien sivujen ratkaisusta, sano se ääneen ja ota rohkeasti tiimeihin yhteyttä!

## **Sitran Ratkaisu 100 -tiimi:**

Päivi Hirvola  
Anna-Leena Mansikkala  
Kalle Nieminen  
Heli Nissinen  
Salla Nurminen  
Riina Pulkkinen  
Nuppu Stenros

[www.ratkaisu100.fi](http://www.ratkaisu100.fi)

# Erikoisjoukko

Lyhty ry:n toteuttama #Erikoisjoukko-toimintamalli tuo uudella ja innovatiivisella tavalla yhteen kehitysvammaiset ihmiset ja työelämän.

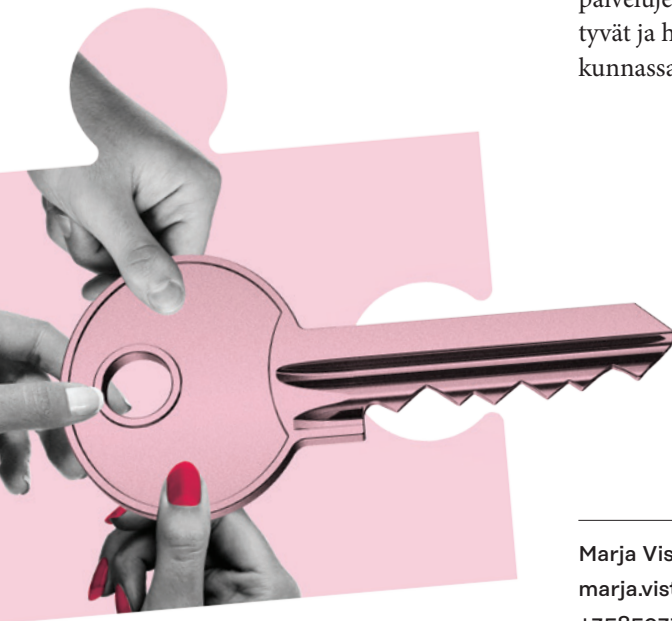
Erikoisjoukko-toimintamallissa vaikeasti työllistyvät ja osatyökykyiset pääsevät osallistumaan yhteiskuntaan ja kehittämään työelämätaitojaan aidoissa työympäristöissä oman pienryhmäohjaajan tukemana. He saavat arvokasta työkokemusta ja heidän osallisuutensa ja mahdollisuutensa siirtyä palkkatyöhön lisääntyvät.

Erikoisjoukon voima on vahvassa yhteistyö- ja yritysverkostossa. Työskentelemme monenlaisissa ympäristöissä ja

työtehtävissä ravintola- ja kahvila-alalla, puutarha-, ympäristönsuojelu-, siivous- ja kiinteistön huoltotehtävissä sekä kulttuurialalla. Erikoisjoukolta palvelua ostaville yrityksille, yhteisöille ja yksityishenkilöille palvelun ostaminen on helppoa ja turvallista.

#Erikoisjoukko hoitaa työtehtävänsä oman ohjaajansa tukemana, eikä tämä vaadi palvelun ostajalta ylimääräistä väivännäköä tai kustannuksia. Palvelun ostajat toimivat eettisesti ja yhteiskunnallisesti vastuullisesti ja saavat tälle toiminnalleen halutessaan näkyvyyttä. Syrjäytymisen sosiaaliset haitat ja kustannukset vähenevät. Säästetyt varat pystytään ohjaamaan tarkoituksenmukaiseen toimintaan. Kehitysvammaisille pystytään entistä paremmin turvaamaan arvokas arkielämä.

Ratkaisussamme kaikki kolme kohde-ryhmäämme – kehitysvammaiset ihmiset, palvelujen ostajat ja julkinen sektori hyötyvät ja hyvinvointi lisääntyy koko yhteiskunnassa.



---

Marja Visti-Koskinen  
marja.visti-koskinen@lyhty.net  
+358503362379  
@erikoisjoukko

# GoCo

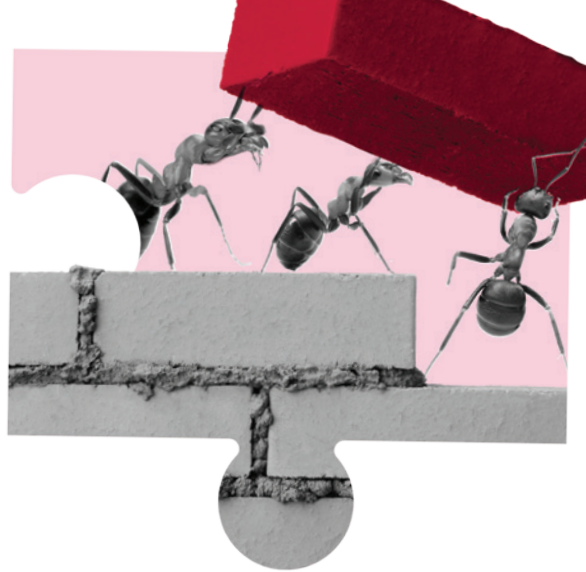
GoCo tarjoaa toimintatavan ja alustan, jotka mahdollistavat joustavan organisoitumisen vaihtuviin tiimeihin.

Työn murros vaikuttaa kaikkiin. Uhkana on työn pirstaloituminen ja tekijöiden eriarvoistuminen. Työn tekeminen ja rakenteet on määriteltävä uudelleen. Tarvitaan uusi verkottunut tapa tehdä työtä. Tarvitaan työkalut, jotka mahdollistavat itseorganisoitumisen, yhteisen innostumisen ja keskinäisen luottamuksen. Tätä on tiimitalous.

GoCo tarjoaa työkalut tiimitaloudelle. Ratkaisu kattaa projektien luomisen, yhteisen projektisuunnittelun, luottamuksen rakentamisen ja sopimustekniikan. Tekijät valitsevat työnsä ja rakentavat tiimin ja projektisuunnitelman yhdessä asiakkaan kanssa. Tiimit ovat motivoituneita ja tehokkaita. Lisääntynyt tarjonta antaa turvallisuutta, tekee työn muutoksista vähittäisiä ja mahdollistaa kasvun.

Keskeisenä kohderyhmänä ovat projektiluonteiset työt, jotka vaativat monipuolista osaamista. Tekijät tulevat sekä työvoiman ulkopuolelta (työttömät, opiskelijat) että sen sisältä (lisätyötä tekevät, yrittäjät). Tiimitalous tarjoaa lisää tehokkuutta kaikkeen projektityöhön ja lisää sekä työhön osallistuvuutta että työn tuottavuutta.

Ratkaisu on maailmanlaajuisesti uusi. Sen innovatiivisuus on validoitu kirjallisuuden perusteella sekä haastattelemalla kohderyhmiä ja asiantuntijoita. GoCo:n ratkaisua on vastikään esitelty työn



murrosta tutkimissa blogikirjoituksissa. Tiimitaloudesta on lähetetty artikkeli arvioitavaksi arvostettuun Harvard Business Review'hun.

Tiimitalous tuo verkottuneen mallin hyödyt kaikille. GoCo Oy vie sen maailmalle.

---

Iikka Virkkunen  
iikka@iikka.fi  
+358456354415  
www.goco.fi  
@goco\_fi

# Haaste.io

Haaste.io auttaa maailman jokaista nuorta löytämään oman lahjakkuutensa.

Kaikkea nuorten lahjakkuutta ei tunnisteta koulussa. Erityisesti koulun ulkopuolinen osaaminen jää usein piiloon. Vuosittain 1800 nuorta ei jatka peruskoulun jälkeen opintojaan. Tämän lisäksi 1250 toisen asteen opiskelijaa keskeyttää opintonsa. Puutteellinen koulutus on merkittävin syrjäytymisen aiheuttaja Suomessa. 2/3 syrjäytyneistä on poikia.

Haaste.io-palvelussa nuoret ratkaisevat toisten nuorten, oppilaitosten, yritysten ja järjestöjen laatimia haasteita ja oppivat monenlaisia taitoja. Osaaminen tunnustetaan digitaalisilla osaamismerkeillä. Palvelu auttaa nuorta tunnistamaan vahvuutensa ja löytämään lahjakkuutensa sekä intohomonsa.

Haaste.io säästää yhteiskunnalle 80 miljoonaa euroa joka vuosi, kun se ennaltaehkäisee 80 nuoren syrjäytymisen.

Palvelun kohderyhmiä ovat 13–17-vuotiaat, nivelvaiheessa olevat nuoret, perusopetuksen ja toisen asteen opettajat sekä yritykset, järjestöt ja oppilaitokset, jotka haluavat tavoittaa ja osallistaa nuoria.

Haaste.io tavoittaa nuoren hänen omalla kotikentällään. Haasteita ratkaistaan sekä vapaa-ajalla että koulussa. Haasteita laativat nuoret itse, opettajat, järjestöt ja yritykset, jotka ratkaisu kokoaa yhteen ja luontevaan yhteistyöhön.

Haaste.io auttaa opettajaa toteuttamaan oppimisen laaja-alaisen muutoksen



sekä opettamaan tulevaisuustaitoja. Haaste.io tuo muodollisen ja epämuodollisen oppimisen yhdistävän haastepedagogiikan koulujen käyttöön. Yrityksille ja järjestöille Haaste.io tarjoaa vaikuttavan keinon tavoittaa nuoret, toimia yhteiskuntavastuullisesti ja rekrytoida tarpeisiinsa juuri oikeanlaisista osaamista.

Palvelun käyttö on maksutonta nuorille, oppilaitoksille ja järjestöille. Maksavia asiakkaita ovat rekryhaasteita laativat yritykset ja oppilaitokset. Ratkaisun toteuttaa Haaste.io Oy.

---

Ville Laitila  
ville.laitila@rkropisto.fi  
+358456786785  
www.haaste.io  
@haasteio

# HeadAI

HeadAI mallintaa suomalaisen osaamisen, nopeuttaa osaavan työvoiman saantia ja tekee oikean osaamisen löytymisestä Suomen kilpailuedun.

Jatkuva muutos, globaali kilpailu, digitalisaatio ja ihmistyön korvautuminen automaatiolla haastavat yhteiskuntamme. Samaan aikaan yritykset viestivät osaavan työvoiman puutteesta ja kohtaanto-ongelmasta globaalisti. Muuntautumiskyvyn haasteet koskettavat kaikkia kohderyhmiä; miten jäsentää kompleksista, osin jopa kaoottista, toimintaympäristöä ymmärrettävään muotoon? Suoraviivaisen ja helposti ennustettavan toimintaympäristön aika on pysyvästi ohi.

Osaamista ei voi hyödyntää, jos sitä ei ensin tunnista. Eikä sitä voi tunnistaa, jos ei ole yhteistä kieltä ja terminologiaa.

Ratkaisemme näkyvimpinä kohtaanto-ongelmaa:

- 1.** Mallinamme suomalaisen osaamisen (jo nyt) olemassa olevasta julkisesta datasta
- 2.** Tiivistämme julkisen sektorin ja yritysten yhteistyötä
- 3.** Nopeutamme yritysten osaavan työvoiman saantia
- 4.** Edesautamme maailman parhaiden osaajien tuloa Suomeen kasvattamaan kilpailukykyä ja yritysten arvoa.

Ratkaisumme ja vaikuttavuuden näkökulmasta tärkein kohderyhmä ovat yritykset. Suomalaisilla yrityksillä tulee olla käytettävissä tarvittavaa osaamista kasvuun ja kehittämiseen parhaiten maailmassa. Tämän toteutuessa vaikutus Suomen kansantalouteen on satoja miljoonia euroja.

Teknisesti Headai Osaamistalouden alustassa on kyse luonnollisella kielellä kirjoitetun avoimen ja julkisen datan jalostamisesta tekoälyn autonomisesti oppimiksi semanttisiksi päätöksentekomalleiksi, osaamiskartoiksi. Niiden avulla tekoäly pystyy käsittelemään osaamista kuin analyttikko niitä käsittelee. Toteutus ei ole vain teknologia, vaan tuo kokonaan uuden tavan ajatella sekä johtaa osaamista. Luomme suomalaiseen huippuosaamiseen perustuvan vaihtoehdon kansainvälisille internetjäteille.

Ratkaisussa käytetään Headain täysin omistamaa omaa kognitiivista tekoälyä ja toteutetaan Headai Oy:n projektina.

---

Anu Passi-Rauste

[anu.passi-rauste@headai.com](mailto:anu.passi-rauste@headai.com)

+15713375433

[www.headai.com](http://www.headai.com)

@headai



# Integrify

Integrify on koodiyleriopisto maahanmuuttajille. Sekä valtio, maahanmuuttajat ja yritykset hyötyvät.

Maahanmuuttajien kotoutuminen on massiivinen ongelma. Suomessa on yli 30 000 työtöntä maahanmuuttajaa, ja viime vuosien aikana turvapaikanhakijoita on saapunut yli 40 000 lisää. Integraation haasteet johtavat syrjäytymiseen ja toivotomuuteen. Vaikka työpaikka löytyisikin, se on yleensä matalapalkkainen. Samanlaisesti Suomessa ohjelmistokehitykseen tarvitaan lisää työvoimaa.

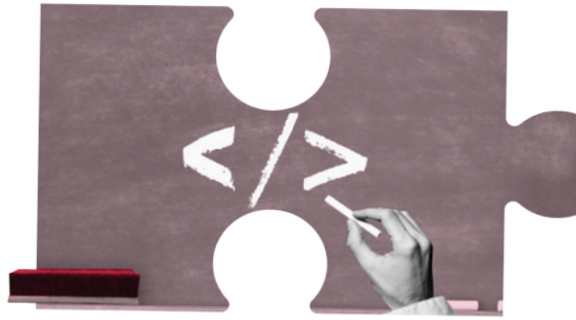
Me aiomme vuoteen 2022 mennessä täyttää IT-alan yli 15 000 avoimesta työpaikasta 10 prosenttia, keskittyen modernin JavaScriptin taitajiin, joista on huutava pula.

Koodaamaan voi oppia vuodessa. Ei senioritason ohjelmistoarkkitehdin veroisesti, mutta junioritason osajaksi. Hyödyntämällä uusimpia opetusmenetelmiä opetamme nuorille oikeat taidot ja työllistämme heidät Suomen teknologiayrityksiin.

Tulos on win-win-win-tilanne:

- 1.** Nuoret hankkivat kysytyjä taitoja ja saavat vakaan työn
- 2.** Suomen valtio saa verotuloja ja maahanmuuton kustannukset vähenevät
- 3.** Teknologiayritykset saavat tarvitsemaansa työvoimaa

Olemme pilotoineet konseptiamme. Se toimii. Pilottiin osallistui neljä maahanmuuttajaa, jotka kaikki saivat töitä teknologiategollisuuden palveluksesta Suomessa. Kilpailun aikana olemme todistaneet, että



relevantteja hakijoita löytyy, ja heitä voi kouluttaa koodaajiksi ja rekrytoida yrityksiin.

Keskeisin kohderyhmämme on englantia osaavat, motivoituneet ja koulutetut nuoret maahanmuuttajat (noin 20 prosenttia kaikista). He työllistyvät siitä huolimatta todella huonosti.

Pitchimme yrityksille on selkeä: Yhden koodarin vuoden mittainen koulutus maksaa yritykselle 15 000 euroa. Koulutukseen sisältyy kuusi kuukautta koodausopetusta pätevien ohjaajien kanssa, minkä jälkeen opetettavat laitetaan työharjoitteluun partneriyritykseen. Meillä on jo useita asiakkaita.

Olemme keränneet tukirahaa jo 190 000 €. Tarvitsemme vielä 250 000 € kouluttaaksemme 50 maahanmuuttajaa koodaamaan. Onnistuessamme tavoitteessamme, luomme liiketoiminnan joka seisoo omilla jaloillaan. Ja Suomi säästää 5,5 miljoonaa.

---

Daniel Rahman  
daniel@integrify.fi  
+358505650448  
www.integrify.fi  
@integrify



# Learning Buddy OK App

The Learning Buddy App is to identify and promote students' engagement and socioemotional skills.

Today's children will need a balanced set of cognitive, social and emotional skills to succeed in modern life. Their capacity to achieve goals, work effectively with others and manage emotions will be essential for meeting the challenges of the 21st century.

Research shows that 75 % of the emotions students experience in school are negative, by age 12 almost 50 % of students have cynical attitudes towards the school and feel disengaged, and only 20 % of students indicate being weekly engaged in high school. Negative emotions and low engagement lead to decreased academic, social and emotional learning and decreased future educational aspirations.

Our first target groups are cynical disengaged students in the end of comprehensive school (grades 7 – 9) before the transition to secondary education and their peers, parents and teachers. Our aim is to double the time engaged at school resulting in increased academic and socio-emotional learning and increased educational aspirations. Learning Buddy is social: it connects students to peers, teachers, parents and in and out of school.

Learning Buddy identifies when students are engaged, gives immediate encouraging feedback, enhances socio-emotional skills and boosts engagement using new evidence-based mindset changing interven-

tions, such as growth mindset.

Learning Buddy allows teachers to personalize teaching, identify different learners, give immediate encouraging feedback, support social engagement and boost engagement through interventions.

Our innovative solution is based on our evidence-based research, employing the most advanced technology including work in artificial intelligence. Our international team includes world leading university professors in developmental psychology, education, teacher education, sociology and ICT experts in collaboration with teachers, students and schools both in Finland and globally.



---

Katariina Salmela-Aro  
katariina.salmela-aro@helsinki.fi  
+358504155283  
#OKapp

# LifeLearn

LifeLearn on mobiili yhteisöpalvelu, joka mahdollistaa kykyjen hankkimisen, hyödyntämisen, levittämisen ja opettamisen.

LifeLearn yhdistää kykyjen tarvitsijat (työnantajat, elinkeinoelämä), kykyjen hankkijat (opiskelijat, työttömät, työssäkävöt, yrittäjät) ja kykyjen tarjoajat (asian tuntijat, mentorit, valmentajat, veteraanit, opettajat, oppilaitokset). LifeLearn tarjoaa myös eCommerce-palvelun, jonka kautta yhteisön jäsenet voivat lanseerata tuotteen- sa ja palvelunsa yhteisöissä. LifeLearnilla on tällä hetkellä avoimien yhteisöjen lisäksi kymmeniä asiakasorganisaatioita ja tulovirta tästä toiminnasta.

Ammattitutkinnot eivät vastaa riittävän hyvin työelämän tarpeita ja tieto uusista kykyvaatimuksista etenee tutkintoputkeen liian hitaasti.

LifeLearn yhdistää tietyn alan veteraanit, opettajat, opiskelijat ja työnantajat, jolloin he yhdessä pohtivat muuttuvaa alaansa ja auttavat toisiaan uusien taitojen osaamisen leviämässä. LifeLearnin vaikutuksesta opiskelijat voivat täydentää tutkintoaan niillä taidoilla, joita tulevat työnantajat odottavat heiltä. Työssäkävöt voivat ylläpitää osaamistaan tai laajentaa osaamistaan varmistaakseen työllistettävyytensä. Työttömät ja eläkeläiset voivat kehittää uusia taitoja ja löytää merkittävää tekemistä itselleen.

LifeLearn yhdistää suomalaisen pedagogisen mallin, oppimisen tuen ja sosiaalisen median joustavuuden. Toimimme MyData-periaatteiden mukaisesti, joten jokainen käyttäjä ja asiakas omistaa omat tietonsa ja saa hallita niitä, ja hyötyä niistä. LifeLearnin toteuttaa LifEdu Oy, jonka ainoa tehtävä on LifeLearnin kehittäminen. Yritys on Suomessa perustettu ja toimiva, mutta suurimmat asiakkaamme ovat Kaakois-Aasiassa: mm. Indonesiassa, Singaporessa, Kambodžassa.

Ratkaisu 100 -kilpailun kautta haemme mahdollisuutta nopeuttaa yhteisöjen syntymistä Suomeen Suomelle tärkeillä elinkeinoalueilla, ja laajentaa näiden yhteisöjen markkinan suoraan kansainväliseksi.

---

Tarmo Toikkanen  
tarmo@lifelearn.fi  
+3585060384  
@LifeLearnPltfm



# Made in Empatia

Made in Empatia kokoaa yhteen empaattista ajattelua ja fasilitoi empatian opettelua taitona. Konsepti tarjoaa konkreettisen, tunnistettavan tartuntapinnan erilaisille empatiaa edistäville tarinoille, teoille, tuotteille ja palveluille.

Suomalaiset tunnetaan maailmalla sisusta, jonka voimin pusketaan yksin läpi harmaan kiven. Nykymaailmassa sisu ei kuitenkaan enää riitä. Myöteläminen erilaisten ihmisten ja toimijoiden kesken on yhä tärkeämpää tulevaisuudessa, jossa tiedot, taidot ja osaaminen virtaavat vapaasti.

Tekoälyn tullessa jäljelle jäävät luovuutta ja tunnetaitoja edellyttävät tehtävät. Yhä monimutkaisempien ongelmien ratkaisemiseksi ihmisten, yritysten ja yhteisöjen täytyy pelata paremmin yhteen. On opittava tekemään yhdessä. Siksi empatia on uusi sisu.

Made in Empatia kokoaa yhteen empaattista ajattelua ja fasilitoi empatian opettelua taitona. Made in Empatia on kollektiivinen, open source -hengen mukainen yhteenliittymä, jonka edistäjäksi on pääsy kaikilla yksilöillä, yhteisöillä ja organisaatioilla. Empatiaa ei voi opettaa ylhäältä alas vaan kokemuksellisesti, oivaltaen ja yhdessä niin, että viesti kasvaa riittävän vaikuttavaksi.

Made in Empatia -konsepti tarjoaa konkreettisen, tunnistettavan tartuntapinnan erilaisille empatiaa edistäville tarinoille, teoille, tuotteille ja palveluille. Liikkeen tulokset näkyvät yhteiskunnan eri tasoilla:



yritykset luovat empatiavetoisia brändejä ja palveluja, tunne- ja vuorovaikutustaidot tulevat osaksi jokaista koulupäivää, liikkeen paketoimat empatiatyökalut kannustavat vaihtamaan katsantokantaa asiakkaan tai työkaverin vinkkeihin ja museot ja kirjastot lunastavat uuden yhteiskunnallisen roolin empatiaa edistävien elämysten lähipalveluina.

Suomi on luonut menestystarinansa sitoutumalla yhteisöä laajasti hyödyttäviin projekteihin ja ideoihin – siltä pohjalta ovat ponnistaneet viimeaikaiset suomalaiset onnistumiset Slushista Linuxiin ja Ravintolapäivään. Aika on kypsä Made in Empatian kaltaiselle aloitteelle, joka pohjautuu luottamukselle ja tukee ihmisten omaa toimintakykyä, vapautta ja sosiaalisen pääoman syntymistä.

Empatia on toimivin tapa tehdä asiat paremmin ja saada kaikkien osaaminen käyttöön. Tehdään Suomesta maailman empaattisin maa!

---

Ulla Teräs

[ulla.m.teras@gmail.com](mailto:ulla.m.teras@gmail.com)

+358503438393

# Mentoristit

Mentoristit-palvelu digitalisoi ja joukkoistaa perinteisen mentoroinnin ja tuo sen kaikkien ulottuville, ajasta ja paikasta riippumatta.

Tutkimuksemme mukaan juuri verkostojen puute on taustalla monissa osaamisen tunnistamiseen ja hyödyntämiseen liittyvissä haasteissa. Mentorointi mahdollistaa ihmisille oman osaamisen ja kykyjen paremman tunnistamisen, kehittämisen ja verkostojen luonnin.

Yrityksille ja liitoille Mentoristit-palvelu on työkalu mentorointiohjelmien tehokkaaseen läpivientiin. Palvelu mahdollistaa myös mentorointiin perustuvan liiketoiminnan kehittämisen. Suomessa ei vastaavaa palvelua vielä ole, ja tuotteistettuna digipalveluna ratkaisu on kansainvälisesti monistettavissa.

Onnistumiseen liittyy keskeisenä osana rekisteröityneiden käyttäjien määrä, joiden hankintaan tarvitaan ulkopuolista rahoitusta. Ansaintamalli on suunniteltu siten, että palvelu voi kasvaa tarvittaessa myös ilman palkintorahaa. Ratkaisu 100-kilpailun aikana palvelusta on kehitetty prototyyppi yhteistyössä tulevien käyttäjien kanssa. Seuraavaksi johdamme ratkaisun toteutuksen, mutta ostamme täydentäviä resursseja yhteistyökumppaneiltamme.

Palvelu on ratkaisuna merkittävä ja sillä on onnistuessaan laajat yhteiskunnalliset vaikutukset. Palvelun suunnitteluvai-



heessa on toteutettu tutkimus, jolla voidaan osoittaa palvelun tarve ja vaikuttavuus. Tutkimus osoittaa, että Suomessa asuvat ovat laajasti kiinnostuneita käyttämään mentorointia, mentoreita löytyy riittävästi ja he ovat valmiita käyttämään aikaansa ja mentorointitoiminnasta on hyötyä yrityksille ja organisaatioille.

---

Samuli Paavilainen  
samuli.paavilainen@sanoma.fi  
+3584,07755620  
mentorist.it  
@mentoristit

# MunStepit

MunStepit on toimintamalli, jossa peruskoulut, TE-toimistot, sosiaalitoimi, nuorisopalvelut sekä muut mahdolliset toimijat tekevät yhteistyötä nuoren tukemiseksi hänen lahjojensa ja osaamisensa tunnistamiseksi.

Vaara nuorten jäämisestä syrjään kasvaa heti peruskoulun jälkeen, jos he eivät peruskoulun jälkeisinä vuosina ole mukana työelämässä tai opiskelemissa. Tämä ilmenee nuorisotyöttömyytenä, sosiaaliturvan varassa elävien nuorten lukumäärässä sekä nuorten itsemurhakuolleisuudessa. Nuorille palvelujärjestelmä näyttäytyy pirstaleisena.

Ratkaisumme avulla nuoret tunnistavat oman osaamisensa ja löytävät oman paikkansa yhteiskunnasta peruskoulun jälkeen. Ratkaisumme sisältää kaikille yläkoulun oppilaille suunnattua toimintaa ja tehostettua toimintaa erityistä tukea tarvitseville myös peruskoulun jälkeen. Toimintamallissa käytetään ilmiölähtöiseen oppimiseen perustuvia menetelmiä kuten seikkailupedagogiikkaa sekä kehitetään ylä-

koulujen oppilaanohjausta. Nuorten parissa työskentelevistä työntekijöistä koulutetaan MunStepit-valmentajia, jotka jalkautuvat yläasteille.

Kohderyhminä ovat peruskoulun 7.–9. luokkien oppilaat sekä ne peruskoulunsa päättäneet nuoret, jotka ovat jääneet ilman toisen asteen opiskelupaikkaa, työpaikkaa, oppisopimusta tai muuta mielekästä tekemistä. Ratkaisumme toteuttajina ovat peruskoulun opinto-ohjaajat, nuorisotyöntekijät, etsivää nuorisotyötä tekevät, nuorten palveluissa työtään tekevät työ- ja elinkeinotoimiston työvoimaneuvojat sekä seikkailupedagogit.

Ratkaisumme ansiosta peruskoulun jälkeen ilman opiskelupaikkaa tai työpaikkaa olevien nuorten määrä vähenee ja moniammatillinen yhteistyö nuorten tukemiseksi vahvistuu. MunStepit-valmentaja mahdollistaa nuorille tutun ja luotettavan aikuisen tuen pidemmällä aikavälillä. Seikkailu-pedagogiikka lisää sosiaalista integraatiota ja oman osaamisen tunnistamista. Nuorten palveluiden uudenlainen koordinointi luo uuden toimintamallin ennaltaehkäisevään työhön.

Ratkaisumme tukee mallin yhteiskehittäminen nuorten sekä eri hallinnonalojen ja sidosryhmien asiantuntijoiden kanssa. Toteuttajina ovat THL:n asiantuntijat, joilla on kokemusta nuorille suunnattujen toimintamallien kehittämisestä ja tutkimisesta.

---

Mirja Ihanus

mirja.ihanus@thl.fi

+358295247062

www.thl.fi/munstepit

#munstepit



# Osaamisbotti

Osaamisbotti auttaa suomalaisia työllistymään ja kehittämään osaamistaan älykkäästi ja tehokkaasti. Työ ja tekijä kohtaavat nopeammin ja varmemmin.

Piilevän osaamisen tunnistaminen ja esille tuominen on ongelma työmarkkinoilla ja organisaatioissa. Osaamisbotti on tekoälyä hyödyntävä keskusteleva ohjelmistorobotti, joka kartoittaa työnhakijan piilevän osaamisen, pitää yhteyttä ja aktivoi. Osaamisbotin kysymykset ovat myönteisiä sekä hakijan vahvuuksiin, kykyihin ja onnistumisiin keskittyviä.

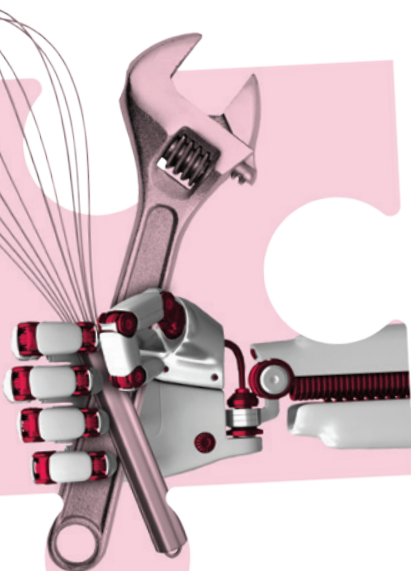
Osaamisbotti rakentaa työnhakijalle automaattisesti eri tarkoituksiin sopivia yhteenvedoja osaamisesta. Osaamisen puutteita Osaamisbotti paikkaa tarjoamalla automaattisesti sopivia opiskelu- ja koulutusmahdollisuuksia. Lisäksi se automatisoi

työvoimapalvelujen työtä, kuten osaamisen kartoittamista ja sopivien kohdennettujen työtarjousten lähettämistä.

Tampereen kaupungin tilaamassa pilotissa on jo todennettu työnhakuun liittyvän aktiivisuuden lisääntyminen Osaamisbottia käytävässä ryhmässä viisinkertaiseksi. Lisäksi OMA-valmentajat ovat kokeneet Osaamisbotin tehostavan heidän työkentelyään merkittävästi (15 prosenttia). Vaikuttavuutta mitataan työllistymiseen liittyvän aktiivisuuden, työllistymisen nopeutumisen, säästetyn työajan sekä kasvaneen työhyvinvoinnin kautta. Suomen tasolla pelkästään Osaamisbotin avulla työvoimapalveluiden säästämän työajan euromääräinen arvo on noin 88 miljoonaa euroa vuodessa.

Osaamisbotin ensimmäinen versio on kehitetty yhdessä Tampereen kaupungin työvoimapalveluiden kanssa. Lisäksi kohderyhmien laajentamisesta on avattu keskustelut ammattioppilaitoksessa (TREDU) sekä kaupungin sisäisessä HR-käytössä.

Ratkaisun toteuttajana toimii monessa liemessä kehitetty, moniosaava Osaamisbotti-tiimi, joka perustaa palvelun jatkokehittämistä varten uuden osakeyhtiön. Tiimissä yhdistyy vahva teknologinen osaaminen, tohtoritason käyttäytymisen ymmärtäminen ja kansainvälinen myynti- ja markkinointiosaaminen. Tiimi on täynnä positiivista tekemisen iloa!



---

Tommi Koistinen  
ttkoistinen@gmail.com  
+358449719337  
www.osaamisbotti.fi  
@osaamisbotti

# Positiivinen CV

Positiivinen CV on uudenlainen työkalu, joka kokoaa lapsen ja nuoren monipuolisen osaamisen ja onnistumiset yhdelle alustalle.

Nykyinen arvioiduksi ja näkyväksi tuleminen kapealla ja nuorelle itselle usein etäisellä alueella tuo esiin vain pienen osan taidoista. Positiivinen CV on digitaalinen alusta, jonne kuka tahansa voi antaa palautetta: koulu, harrastustahot, kesätyönantaja, koti, ystäväpiiri, virtuaalimaailma ja nuori itse. Alusta tuo laaja-alaiset näytöt esiin ja mahdollistaa jokaisen tarkastelun parhaimmassa valossaan, itselle mieluisalla tavalla.

Positiivinen CV tukee nuoren itsetuntoa ja itsetuntemusta ja yhdistää nuoren taipumukset opinto- ja urapolkuetsintää helpottavaksi kokonaisuudeksi. Vastaavasti yritykset ja oppilaitokset voivat ratkaisun avulla tavoittaa motivoituneita ja kohdenetuilla kyvykkyyksillä varustettuja nuoria. Ratkaisu palvelee nopeasti muuttuvaa maailmaa, sillä nuorten aiemmin todentamattomien kyvykkyyksien yhteentörmäytys elinkeinoelämän kanssa voi luoda kokonaan uudenlaista ajattelua ja synnyttää aloja, joita emme vielä osaa kuvitella. Positiivinen CV on kaikille lapsille ja nuorille, mutta etenkin uudelle opintoportalle nousville yhdeksäs- ja kuudesluokkalaisille.

Positiivisen CV:n taustalla on positiivinen kasvatustausta, vahvuuslähtöisyys ja tietoiseen läsnäoloon opettaminen. CV:n käyttö tukee hyvinvointia ja erilaisuudesta iloitsemista. Se on väline, jolla kalliilta koulujen ja terveydenhuollon tukipäätöksiltä ja



vääriltä opintovalinnoilta voidaan välttyä. Toisaalta ratkaisu tarjoaa myös huomattavan potentiaalın tulonlähteen suomalaisen koulutusviennin state-of-art-veturituotteenä.

Positiivinen CV on innovaatio, jota kasvatuskenttämme tarvitsee pudokkuuksien ehkäisemiseksi ja uudenlaisten osaamisten tuomiseksi yhteen. Ratkaisun toteuttavat ansioituneet ja laajaa huomiota saaneet suomalaiset koulutusuudistajat yhdessä maan parhaiden digisovellusten kehittäjien kanssa.

---

Lotta Uusitalo-Malmivaara

lotta.uusitalo-malmivaara@helsinki.fi

+358400514365

#PositiivinenCV

# Sinä osaat! Tytöt ja teknologia

Sinä osaat! on toimintamalli, joka tuottaa tytöille, tyttöjen lähipiirille ja vaikuttajille tuotepaketteja ja kohtaamisia tukemaan tyttöjen hakeutumista tekniikan aloille.

Suomalaiset tytöt ovat uusimman PISA-tutkimuksen mukaan luonnontieteissä maailman toiseksi parhaita. Suomalaiset tytöt ovat kaikista OECD-maista kuitenkin vähiten kiinnostuneita hakeutumaan tekniikan aloille ja he aliarvioivat osaamistaan. Tytöt ja naiset on saatava mukaan rakentamaan yhteiskuntamme teknologiaosaamista. Sukupuoli ei saa olla esteenä valinnoille.

Ratkaisumme ongelmaan on kolmitoimintainen toimintamalli, joka tuottaa monikanavaisesti tytöille, tyttöjen lähipiirille (opettajat, vanhemmat ja ohjaajat) sekä vaikuttajille (päättäjät, työelämä ja media) suunnattuja tuotepaketteja ja kohtaamisia, kuten tyttöjen teknologiatyöpajoja, opettajien ja yritysten täydennyskoulutusta, vaikuttajafoorumeita, pelisovelluksen ammatinvalinnasta, virtuaalikierroksia teknologia-alalle sekä uudenlaista TeknologiaTET-yhteistyötä kouluille ja yrityksille jo alaluokille. Toiminnassa hyödynnetään digitaalisuutta, yhteistä oppimisprosessia ja vahvaa toiminnallisuutta.

Tavoitteemme on, että vuonna 2028 tekniikan alan opiskelijoista naisia on 50 prosenttia ja vuonna 2033 alalla työskentelevistä naisista on 40 prosenttia. Ratkaisullamme on merkittävä vaikutus Suomen kansantalouteen ja kilpailukykyyn. On



arvioitu, että EU:n bruttokansantuote voisi kasvaa jopa 9 miljardia euroa, jos teknologia-alan työmarkkinoilla työskentelisi yhtä paljon naisia kuin miehiä.

Ongelmaa on lähestytty aiemmin tytöille suunnattujen kertaluontoisten kampanjoiden avulla, ilman merkittäviä tuloksia. Sinä osaat! -ratkaisu tarkoittaa systemistä, rakenteellista vaikuttamista yhteiskunnan eri tasoilla ja laajaa valikoidun erilaisia muutosta tukevia toimenpiteitä.

Ratkaisun toteuttaa Oulun ammattikorkeakoulu Oy:n ja KoulutusAvain Oy:n yhdessä perustama Sinä osaat! -osaamiskeskus, joka koordinoi ja tuottaa Sinä osaat! -tuotepaketteja kohderyhmien käyttöön. Toiminnassa yhdistyvät ohjauksen, koulutuksen, digitaalisen median, työelämän, urasuunnittelun sekä tasa-arvo-osaamisen laaja asiantuntemus.

---

Hanna Ylönen  
hanna.ylonen@oamk.fi  
+358504309238  
www.sinaosaat.fi  
@TeknologiaTytot



# Skillhive Next

Skillhive vapauttaa asiantuntijat lokeroistaan ja yhdistää heidät korkeaa osaamista tarvitseviin yrityksiin ja julkisen sektorin toimijoihin.

Meille kaikille on selvää, että maailman suurin hotelliketju ei omista yhtään hotellia. Suurin mediatalo ei tee yhtään omaa sisältöä. Suurin taksiyritys ei omista yhtään taksia. Mutta osaatko kuvitella, että kymmenen vuoden päästä Suomen suurimmalla työnantajalla ei ole yhtään omaa työntekijää?

Digimyrskyn edessä huokuva 100-vuotias Suomi on valtaviin haasteiden ja mahdollisuuksien äärellä. Tulevaisuuden asiantuntijatyö, jota automaatio ei hävitä, on luovaa ongelmanratkaisua, joka vaatii eri alojen asiantuntijoiden yhteistyötä. Tämä on vaikeaa, koska asiantuntijat on lokeroitu organisaatioiden ahtaisiin rattaisiin. Siksi ratkaisun on tultava niiden ulkopuolelta.

Ratkaisumme on "asiantuntija palveluna" (expert-as-a-service) -mallilla toimiva digitaalinen osaamisen markkinapaikka. Se vapauttaa asiantuntijat lokeroistaan ja yhdistää heidät korkeaa osaamista tarvitseviin yrityksiin ja julkisen sektorin toimijoihin. Ratkaisumme ei ole yksittäisten asiantuntijoiden välityspalvelu, vaan se rakentuu osaamis-yhteisöistä ja toimeksiantojen ympärille muodostuvista tiimeistä, joita kutsumme parviksi. Ratkaisu tekee osaamisen ostamisesta ja jakamisesta helppoa – yli organi-

saatio- ja toimialarajojen.

Ensivaiheessa kohderyhmämme on tulevaisuuden teknologioiden, myynnin, markkinoinnin ja johtamisen huippuosaajat sekä kasvuhakuiset pk-yritykset. Globaalia markkinapaikkaa, joka yhdistää eri alojen korkeinta asiantuntemusta yli organisaatiorajojen, ei vielä ole. Aika sen kehittämiseksi on nyt. Meillä on loistava tilaisuus tehdä se Suomessa, ja luoda samalla ratkaisu, jolla osaamistamme on helppo myydä maailmalle, mutta myös tuoda maailmalta.

Ratkaisun yhteiskunnallinen vaikutus syntyy osaamisen ja asiantuntijatiedon hyödyntämisestä nykyisiä rakenteita joustavammin, tehokkaammin ja laajemmin. Tämä näkyy yritysten kasvuna, uusina työpaikkoina, vienti- ja verotuloina ja hyvinvoinnin lisäyksenä. Ratkaisun toteuttaa Intunex Oy parvityössä eri alojen parhaiden asiantuntijoiden kanssa.



---

Janne Ruohisto  
janne.ruohisto@intunex.fi  
+358503572316  
www.skillhive.com  
@SkillhiveHQ

# Tsampon.

Tsampon on digitaalinen alusta, joka tuo tieteen tekijät, rahoittajat ja hyödyntäjät saman katon alle.

21 000 yliopistoa, 13,5 miljoonaa tutkijaa ja lähes 5 000 julkaisua päivässä - maailman suurin asiantuntijayhteisö, joka jakaa yhteiset normit ja toimitavat kaikkialla maailmassa. Kuinka monta tutkijaa sinä tunnet? Jos tunnet heitä, niin tiedätkö mitä he todella osaavat ja millaisiin kysymyksiin he osaavat vastata?

Toivot ehkä tieteen ratkaisevan meidän ja etenkin lapsiemme tulevaisuutta koskettavat globaalit ongelmat, mutta tiesitkö, että tutkijan 8 tunnin työpäivästä yli 5 tuntia kuluu rahoituksen hakemiseen ja julkaisuprosesseihin? Aikaa tutkimukseen ja asiantuntijuuden jakamiseen on olemattoman vähän. Myös työkalut osaamisen jakamiseen puuttuvat.

Tiesitkö, että Suomessa rakennetaan digitaalista alustaa, joka tuo tieteen tekijät, rahoittajat ja hyödyntäjät saman katon alle ennennäkemättömällä tavalla? Palvelun avulla tutkija voi keskittyä tutkimukseen ja löytää yhteisönsä, rahoittaja seurata rahoituksensa vaikuttavuutta ja tehdä yhteistyötä muiden rahoittajien kanssa. Tieteen hyödyntäjä saa vuorostaan näyttöön perustuvat vastaukset helposti ja luotettavasti.

Jos pelkää, että Tsampon valjastaa tieteen vain markkinavoimien vietäväksi, niin älä huoli. On parempi, että tutkija käyttää aikaansa asiantuntijuuden jakamiseen kuin apurahahakemusten täyttämiseen oli sitten



kyse peliriippuvuudesta, bisnesideasta tai ilmastonmuutoksen torjunnasta.

Tiesitkö että tieteen rahoittajat, tutkijat ja hyödyntäjät ovat innoissaan Tsampon - samoin Tsampon Oy:n tiimi. Tieteen oma Sampo ei ole enää suunnitelma vaan konkreettinen digitaalinen työkalu, jota kehitetään ja testataan tälläkin hetkellä.

Nyt olet kuullut Tsampon. Toivottavasti kerrot siitä muille, sillä 100-vuotiaalla Suomella on aito mahdollisuus käynnistää jotain suurta. Olemme pieni, luotettava maa, jossa toimijoita on vähän. Parempaa paikkaa käynnistää systeeminen muutos ei löydy. Me tarjoamme työkalut talkoisiin, jotta maailma olisi parempi meille kaikille.

---

Mikko Heiskanen  
mikko.heiskanen@tsampo.com  
+358505997045  
www.tsampo.com  
@TheTsampo



**HAKU**  
on auki!

**27.10.**  
**2016**



Haun  
deadline  
**13.2.**  
**2017**



Kilpailu-  
tiimien  
julkistus



**Huhti-  
kuu**  
**2017**



**6.-21.3.**  
**2017**

Tiimien  
haastattelut

# START



**2.-5-5.**  
**2017**  
Ekskursio



Mentorointi  
& työpajat

**SUOMI  
AREENA**

**12.7.2017**  
Tiimit esillä



Mentorointi  
& työpajat



Showtime  
**24.10.**  
**2017**



**16.11.**  
**2017**





Sitra oli vuonna 1967 eduskunnan lahja 50-vuotiaalle Suomelle. Perustamisvuonnaan se oli innovaatio itsessään: riippumaton, vastuullinen rahoittaja ja tulevaisuusorganisaatio, jonka tehtävänä oli rakentaa huomisen menestyvää Suomea. Suomen täyttäessä 100 ja Sitran samalla 50 vuotta katsomme täsmälleen samaan suuntaan kuin vuonna 1967: tulevaisuuteen.

Ratkaisu 100 on osa Suomen itsenäisyyden satavuotisjuhlavuoden ohjelmaa vuonna 2017.

**WWW.RATKAISU100.FI**  
**#RATKAISU100**

**SITRA**