



*Helmi*  
HENKILÖSTÖ

**Ratkaisu.**

# Sote-kentän haasteet yrittäjän silmin

## ✓ **Voimistuva työvoimapula**

- ✓ *Kuilu hoitoressurssien ja –tarpeen välillä syvenee koko ajan*
- ✓ *Alan maine kokenut inflaation, työ hoitoalalla ei houkuttele*
- ✓ *Tulevaisuuden koulutustarpeen arviointi moniammatillisesti ja työelämälähtöisesti*
- ✓ *Nuoret näkevät työelämän toisin, joten työn sisältö on tuunattava tulevaisuuden tarpeisiin*
- ✓ *Sote-alan työllistäminen on yhteiskunnallinen haaste ja edellyttää toimijoiden välistä vuorovaikutusta ja yhteistyöhalua*

## ✓ **Hoitotyön työpäiväkokemus**

- ✓ *Työhyvinvoinnin johtaminen puutteellista*
- ✓ *Positiivisen työpäiväkokemuksen lisäämiseen panostettava*
  - ✓ *Positiivinen työpäiväkokemus on avain työhyvinvointiin ja merkityksellisempään asiakaskokemukseen*
  - ✓ *Keskitetystä työnsuunnittelusta osittaiseen autonomiaan*
  - ✓ *Työvuorosuunnitteluun voisi ottaa mallia teollisuudesta – miksi sote elää pääosin lyhyissä kolmen viikon sykleissä?*

## ✓ **Mitoituksen tulevaisuuden resursointi edellyttää toimintatapamuutoksia**

- ✓ *Nykymitoitus sellaisenaan uhkaa johtaa työvoimapulassa kapasiteetin vajaakäyttöön*
- ✓ *Kapasiteetin vajaakäyttö heikentää hoivalaitoksen taloudellista tilaa ja aiheuttaa hinnan korotuspaineita*
- ✓ *Hoivatyön resursoinnin turvaaminen mitoitusta nostettaessa edellyttää hoivatyön muotoilua*
  - ✓ *Asiakkaan hoitoisuuden tulisi määritellä hoitajamitoitus*
- ✓ *Hoiva-avustajan täsmäkoulutus ja tutkinto sekä laskeminen mukaan mitoitukseen*
- ✓ *Vuorovaikutukseen tähtäävät tulevaisuuden toimintamallit tilaajan ja toimittajan välille (vastuuta ei voi ulkoistaa)*

# Kiitos!